

附件 2：平罗县总工会项目支出预算绩效目标表

部门项目支出预算绩效目标表			
( 2024 年度)			
项目名称	工会职业化干部工作补助		
主管部门及代码	平罗县总工会	实施单位	平罗县总工会本级
项目属性	一年期项目	项目期	1 年
项目资金 (万元)	年度资金总额:	21	
	其中: 财政拨款	21	
	其他资金		
年度总体目标	发工资时与工资同步发放 38 名工会职业化干部德工作补助, 保障职业化工会干部工作待遇, 积极投身工会事业, 提高履职积极性		

名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标（必填硬性指标）	职业化干部人数	38人
		质量指标（必填）	补助发放及时率	100%
		时效指标（必填）	当年年底之前发放到人	2024年12月底
		成本指标（必填硬性指标）	补助标准	每人每月500元
	效益指标	社会效益指标（必填）	保障职业化工会干部工作待遇，积极投身工会事业，提高履职积极性	明显提高
		可持续影响指标（必填）	促进劳动关系和谐发展	作用明显
	满意度指标	服务对象满意度指标（必填）	职业化工会干部满意程度	≥95%

## 部门项目支出预算绩效目标表

（2024 年度）

项目名称	工会困难职工救助金			
主管部门及代码	平罗县总工会	实施单位	平罗县总工会本级	
项目属性	一年期项目	项目期	1 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	4.4		
	其中: 财政拨款	4.4		
	其他资金			
年度总体目标	帮助 140 名困难职工解决生活困难, 体现党对困难职工的关心和爱护			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指	数量指标 (必填硬性指	救助困难职工	140 人

	标	标)		
		质量指标 (必填)	困难职工救助率	100%救助
		时效指标 (必填)	补助资金发放及时	2024 年
		成本指标 (必填硬性指标)	经费补助标准	320 元/人/年
	效益指标	社会效益指标 (必填)	维护困难职工的稳定	效果明显
		可持续影响指标 (必填)	促进劳动关系和谐发展	作用明显
	满意度指标	服务对象满意度指标 (必填)	切实保障困难职工生活需求	≥98%

部门项目支出预算绩效目标表

( 2024 年度)

项目名称					劳模低收入补差				
主管部门及代码		平罗县总工会			实施单位		平罗县总工会本级		
项目属性		一年期项目			项目期		1 年		
项目资金 (万元)	年度资金总额:					10			
	其中: 财政拨款					10			
	其他资金								
年度总体目标	为落实劳动模范待遇, 切实帮助他们解决困难, 充分保护和调动他们的积极性和创造性, 对他们进行收入补差。								
名称	一级指标	二级指标		三级指标			指标值		
绩效指标	产出指标	数量指标 (必填硬性指标)		低收入劳模人数			10 人		

		质量指标（必填）	劳模收入与社平工资持平	100%
		时效指标（必填）	当年年底之前发放到人	2024年12月底
		成本指标（必填硬性指标）	劳模收入补差	10万元
	效益指标	社会效益指标（必填）	落实劳模待遇，切实帮助他们解决困难，充分保护和调动他们	明显解决
		可持续影响指标（必填）	是全区各族群众、各条战线学习的楷模，为宁夏经济社会发展做出了突出贡献，使广大干部职工受到劳模鼓舞。	有效保障
	满意度指标	服务对象满意度指标（必填）	使劳模有充分的工作热情和创造性。	≥98%